

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА  
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
СЕДЬМОГО СОЗЫВА

**КОМИТЕТ ПО ТРУДУ, СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ  
И ДЕЛАМ ВЕТЕРАНОВ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

17 мая 2019 г.

№ 3.2-115/6

**О рекомендациях «круглого стола» на тему  
«Роль национальной системы профессиональных квалификаций  
в развитии кадрового потенциала России»**

Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов **р е ш и л**:

Утвердить рекомендации «круглого стола» на тему «Роль национальной системы профессиональных квалификаций в развитии кадрового потенциала России», состоявшегося в Государственной Думе 16 мая 2019 года.

Председатель Комитета



Я.Е.Нилов

## **Рекомендации** **"КРУГЛОГО СТОЛА" НА ТЕМУ:**

### **«Роль национальной системы профессиональных квалификаций в развитии кадрового потенциала России»**

г. Москва

16 мая 2019 года

Модернизация экономики, быстро меняющиеся технологии привели к тому, что предприятия вынуждены подстраиваться под изменения внешней среды, менять систему подготовки кадров, как на уровне своих предприятий, так и формировать социальный запрос системе профессионального образования. Все эти изменения стали предпосылками для формирования в России национальной системы профессиональных квалификаций.

В настоящее время поставлены задачи развития национальной системы профессиональных квалификаций, в том числе задачи по совершенствованию ее институциональной структуры, укреплению связей национальной системы профессиональных квалификаций и профессионального образования, модернизации системы профессиональных стандартов и квалификаций с учетом цифровизации экономики.

Участники «круглого стола» были едины во мнении, что для успешного функционирования рынка труда необходимо системное развитие национальной системы профессиональных квалификаций.

Участники «круглого стола» отмечали, что для развития национальной системы профессиональных квалификаций в ближайшей перспективе необходимы:

- совместная и скоординированная работа по развитию национальной системы профессиональных квалификаций всех федеральных органов исполнительной власти и органов власти субъектов Российской Федерации;

- разработка концепции и утверждение национальной рамки квалификаций для дальнейшей разработки отраслевых рамок квалификаций по единым требованиям;

- разработка мер экономического и налогового характера по стимулированию работодателей к использованию независимой оценки квалификации при определении уровня квалификации работников и вновь принимаемых на работу соискателей.

С учетом состоявшегося обсуждения, **участники «круглого стола» рекомендуют:**

**Правительству Российской Федерации:**

- включить в методики расчета показателей, разрабатываемых Правительством Российской Федерации совместно с рабочими группами Государственного совета Российской Федерации по поручению Президента Российской Федерации (Указ Президента Российской Федерации от 25 апреля 2019 года № 193), в п. 4 «Производительность труда в отраслях экономики» показатель «Оценка уровня внедрения профессиональных стандартов в деятельность организаций (предприятий)» и в п. 14 «Уровень образования» показатель «Оценка уровня квалификации работника на соответствие профессиональному стандарту»;

- рассмотреть вопрос о внесении изменений и дополнений в законодательство Российской Федерации, иные нормативные правовые акты, направленные на дальнейшее развитие национальной системы профессиональных квалификаций, с целью взаимного согласования положений трудового законодательства, законодательства об образовании и законодательства о независимой оценке квалификаций;

- утвердить Национальную рамку квалификаций.



**Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации:**

- актуализировать перечень наименований областей и видов профессиональной деятельности (Приказ Минтруда России от 29 сентября 2014 года № 667н), используя системный подход: по отраслевому принципу и по сквозным видам профессиональной деятельности на основе Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД 2);

- рассмотреть возможность упрощения процедур, связанных с проведением профессионально-общественного обсуждения актуализируемых профессиональных стандартов и профессиональных квалификаций;

- проработать механизм по направлению безработных граждан на дополнительное обучение по образовательным программам, разработанным на основе требований профессиональных стандартов, и использованию процедур независимой оценки квалификации, как оценки результатов обучения, в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда;

- рассмотреть вопрос о внесении в нормативные акты дополнений, разрешающих допуск к прохождению независимой оценки квалификации обучающихся, завершающих освоение образовательных программ среднего профессионального и высшего образования и проходящих промежуточную либо итоговую аттестацию.

**Национальному совету при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям:**

- разработать концепцию Национальной рамки квалификаций для ее внесения в Правительство Российской Федерации на утверждение.

- выйти с инициативой включения в состав Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям Министра просвещения Российской Федерации.

- разработать документ о закреплении за Советами по профессиональным квалификациям областей профессиональной деятельности, видов профессиональной деятельности (сквозные профессии) в соответствии с Приказом Минтруда России от 29 сентября 2014 года № 667н и Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОКВЭД 2).

**Утверждены решением Комитета Государственной Думы  
по труду, социальной политике и делам ветеранов  
№ 3.2-115/6 от 17 июля 2019 года**

**Председатель Комитета**



**Я.Е.Нилов**